



**Universidad del Desarrollo**  
**Facultad de Economía y Negocios**  
*...Formando Emprendedores*

# Informe CIEN

Santiago, Noviembre 2002, Número 11

## Resumen

En el presente artículo se elabora el Índice de Competitividad de las Regiones de Chile. Este índice se construye en base a siete factores relevantes de competitividad como son las personas, gestión, ciencia y tecnología, infraestructura, sistema financiero, gobierno e instituciones públicas, e internacionalización. En este contexto la Región Metropolitana se presenta como la más competitiva, seguida por las regiones II y XII.

### CONSEJO ASESOR

Pedro Arriagada  
Hernán Büchi  
Roberto Darrigrandi  
William Díaz  
Carlos Antonio Gómez  
Cristián Larroulet  
Olga Pizarro  
Julio Salas

### DIRECTORA

María Cristina Betancour

### SUB DIRECTORA

Soledad Portilla

### PATROCINADO POR:



## XI REGIÓN: IMPORTANTE MEJORA EN COMPETITIVIDAD

Un país y cada una de sus regiones, es competitivo cuando es capaz de utilizar en forma eficiente los recursos con que cuenta, en especial, la fuerza de trabajo, el capital y la tecnología, para de esta forma, incrementar el nivel de ingreso de todos y cada uno de sus habitantes y así alcanzar un mayor nivel de desarrollo. ¿Cuáles son las causas que hacen que algunos países, regiones y

empresas avancen y prosperen más que otras? ¿Por qué algunos países o regiones son más competitivos que otros? Este asunto ha inquietado a muchos estudiosos,

economistas y analistas desde hace algún tiempo y ha llevado a que se hayan realizado diversos estudios al respecto.

En los últimos tiempos, la competitividad ha adquirido

“Las regiones con más bajo índice de competitividad concentran su actividad productiva en la agricultura.”

cada vez más importancia, no tan solo a nivel nacional, sino también en los ámbitos regionales. La posible pérdida de competitividad de las empresas y por ello de las regiones y del país, es un tema que preocupa en cada

vez mayor medida a todos los entes del quehacer económico y financiero regional y nacional.

La finalidad de esta investigación no es seguir

profundizando teóricamente en el tema competitividad, sino más bien tomar como referencia y base teórica los estudios anteriormente realizados, y realizar un estudio de investigación empírico, considerando la base metodológica utilizada en un estudio similar realizado por nuestra institución en 1999, y así construir un índice cuantitativo de competitividad 2002 que permita evaluar y comparar los niveles de competitividad entre las distintas regiones en forma objetiva, comparando estos resultados con los obtenidos anteriormente y detectar así mismo, las principales fortalezas y debilidades que tiene cada una de las 13 regiones de Chile.

Este documento es el resumen ejecutivo de un estudio de mayor envergadura, por lo que sólo se presentará una descripción de la metodología utilizada, los principales resultados para el año 2002, una comparación con los resultados regionales de 1999 y algunas conclusiones.

## Competitividad Regional

### Definición

Hemos definido la Competitividad Regional como *“la capacidad de las empresas de una economía regional para alcanzar altas tasas de crecimiento económico de largo plazo, sujeto a las condiciones de las instituciones y políticas económicas del país en que está inserto”*

Para la construcción del Índice de Competitividad de las Regiones se identificaron 7 factores relevantes de competitividad que agrupan un total de 83 variables cuantitativas y cualitativas de acuerdo a la base teórica consultadas. Estos factores son: Personas, que está subdividido en Salud, Educación y Fuerza de Trabajo; Gestión que se encuentra subdividido en Gestión Empresarial y Gestión Gerencial; Ciencia y Tecnología, que incluye los subfactores Investigación Científica, Capacitación Científica y Tecnología; Infraestructura, dividido en Infraestructura Básica, Infraestructura Vial, Edificación Aprobada e Infraestructura Turística; Sistema Financiero, que se encuentra subdividido en Cobertura Financiera, Colocaciones, Captaciones y Acceso a Crédito; Gobierno e

Instituciones Públicas, que incluye los subfactores Inversión Pública, Gestión Pública, Programas Regionales de Fomento y Seguridad Ciudadana; por último, se consideró el factor Internacionalización.

Las variables cuantitativas se obtuvieron de fuentes oficiales como INE, Subdere, Mineduc, Minsal, y otras, para el año 2000 y 2001 (no se cuenta con datos regionales más actualizados), y variables cualitativas que se obtuvieron de la aplicación de una encuesta realizada a empresarios, ejecutivos, autoridades públicas, autoridades educacionales y dirigentes gremiales de cada una de las regiones del país.

### Metodología

El Índice de Competitividad Regional muestra la posición relativa que alcanza cada una de las regiones, y se obtiene a partir de la estandarización de los datos se realiza en base al máximo valor alcanzado por alguna región en cada variable y se compara con el resultado obtenido por cada región en particular, esto permite obtener valores entre 0 y 1\* sin unidad de medida para cada variable, que tienen distinta unidad de medida dependiendo del factor que se considere, por lo que pueden ser sumadas, promediadas y rankeadas. El valor final del Índice para cada Región corresponde al promedio simple del valor estandarizado obtenido por cada región en cada uno de los factores detallados anteriormente.

La metodología de estandarización utilizada es similar a la utilizada en la confecciones de los Índices de Competitividad de los Países elaborados por el World Economic Forum (WEF) o el International Institute for Management Development (IMD).

### Índice de Competitividad de las Regiones de Chile

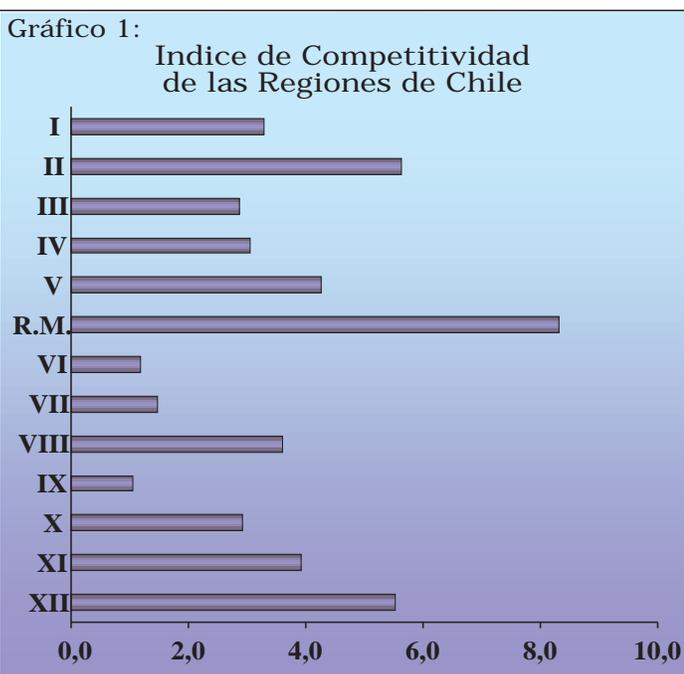
En el cuadro 1 se presenta el Ranking Global de Competitividad Regional 2002, que muestra además la posición alcanzada por cada región en cada uno de los factores considerados en este estudio, que permite visualizar las fortalezas y debilidades de cada región.

---

\*:  $X_i = (Y_i - Y_{\text{MIN}}) / (Y_{\text{MAX}} - Y_{\text{MIN}})$  donde  $X_i$  corresponde al i-ésimo dato estandarizado e  $Y$  corresponde a los datos originales para cada variable en cada región. La región con el valor más alto en una determinada variable obtendrá un dato estandarizado igual a 1 y aquella región que cuente con valor más bajo obtendrá un dato estandarizado igual a 0.

En el gráfico 1 podemos observar el claro liderazgo competitivo de la Región Metropolitana, cuyo índice de competitividad supera por amplio margen a las demás regiones del país. Le siguen la II y XII región. Con un bajo nivel de competitividad encontramos a las regiones VII, VI y IX, las que poseen la característica de ser regiones principalmente agrícolas.

Al observar los resultados del Índice de Competitividad de las Regiones de Chile 2002, no es sorprendente la posición competitiva de la Región Metropolitana que cuenta con altos niveles de inversión pública y privada, los buenos niveles de educación y capacitación de los trabajadores, además de mayores niveles de investigación científica y tecnológica y una clara diferencia de la cobertura financiera y acceso al crédito con las otras regiones; el lugar alcanzado por la II Región de Antofagasta, responde principalmente a la alta inversión y con ellos



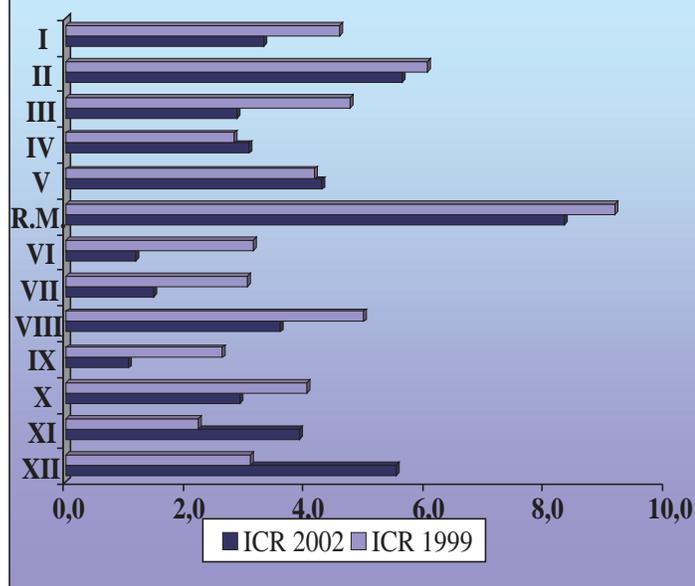
Región	Personas	Gestión	Ciencia & Tecnología	Infraestructura	Sistema Financiero	Gobierno e Inst. Civiles	Integración	Global 2002
R.M	1	4	1	1	1	8	1	1
II	4	2	2	5	3	9	4	2
XII	2	3	5	8	2	2	6	3
V	3	9	4	2	6	16	2	4
XI	11	1	12	11	5	1	13	5
VIII	7	6	3	9	9	4	3	6
I	6	10	9	3	4	10	5	7
IV	9	8	8	4	12	6	7	8
X	12	5	6	12	8	5	8	9
III	5	7	7	7	7	11	9	10
VII	10	11	11	10	10	7	11	11
VI	8	12	13	6	13	12	12	12
IX	13	13	10	13	11	3	10	13

empleo, educación, capacitación e internacionalización, entre otros, que tienen las grandes empresas mineras que operan esta región. Sorprende el buen resultado alcanzado por las regiones del extremo sur, lo que puede ser explicado por la buena evaluación que tiene el sector empresarial y los buenos resultados de la gestión pública en estas regiones; además es importante destacar que en la XII Región Magallanes actualmente existe un programa de fomento e integración regional donde todos los actores económicos buscan potenciar la presencia nacional e internacional de esta región. En todo caso no debemos olvidar que a pesar de que la XI Región de Aysén alcanzó el 5º lugar en el ranking de competitividad, tienen grandes problemas de aislamiento, muy baja densidad poblacional ya que los habitantes de esta región se encuentran dispersos en una gran extensión de territorio lo que muchas veces dificulta la cobertura de servicios básicos como agua potable, electricidad y telecomunicaciones.

Las regiones con más bajo índice de competitividad corresponden a aquellas regiones con niveles más bajos de educación, tecnología, gestión empresarial e integración internacional, además su actividad productiva está principal concentrada en la agricultura. Este bajo resultado coincide con los altos niveles de pobreza y desempleo que existe en estas regiones de Chile.

Gráfico 2:

Índice de Competitividad de las Regiones de Chile  
1999 - 2002



### Posición Competitiva 2002 vs 1999

En el cuadro y gráfico 2 podemos observar los cambios en la posición competitiva que registró cada una de las regiones respecto al mismo estudio realizado en 1999.

Las mayores caídas las registraron las regiones III y VI que se pueden explicar por una peor evaluación del sector empresarial, del gobierno regional y el factor ciencia y tecnología. Las mayores alzas en la posición competitiva la registraron las regiones XI y XII, que ya fueron analizadas.

### Conclusiones

El Índice de Competitividad de las Regiones de Chile es un instrumento de diagnóstico de la situación competitiva de cada una de las regiones con respecto a las demás, que puede ser útil en el diseño y aplicación de políticas de gobierno, como también en la toma de decisiones de los privados.

El Índice de Competitividad de las Regiones alcanzado por la Región Metropolitana es bastante superior al de las demás regiones (observar gráfico 1), lo que ratifica el centralismo existente en Chile, demostrado

por los excelentes resultados de esta región en la gran mayoría de los factores de competitividad pues esta región recibe mayores recursos para infraestructura, mejor funcionamiento del sistema financiero, mayores recursos en educación, mejor capacitación de los trabajadores, etc., yendo muchas veces en desmedro de las demás regiones.

Cuadro 2: Comparación ICR  
1999 - 2002

Región	RANKIG 2002	RANKIG 1999
I	7	5
II	2	2
III	10	4
IV	8	11
V	4	6
R.M.	1	1
VI	12	8
VII	11	10
VIII	6	3
IX	13	12
X	9	7
XI	5	13
XII	3	9

Los diversos resultados obtenidos por cada una de las regiones en cada factor de competitividad confirman las diferencias existentes entre las economías regionales, donde cada una presenta ventajas y desventajas en alguno de estos factores. Las ventajas representan fortalezas que cada región debe aprovechar, y las desventajas son debilidades que deben ser corregidas mediante acciones públicas y privadas.

Es muy importante recordar que una región en sí no es más o menos competitiva que otra, sino que ofrece distintas condiciones para que las empresas que operan en ellas logren desarrollar ventajas competitivas que les permita mantenerse en el mercado, y si es posible, insertarse con éxito en el mercado internacional o colaborar para que otras empresas lo logren. Es por esta razón que los agentes económicos de cada región deben descubrir qué sectores pueden generar ventajas competitivas de acuerdo a las condicionantes de la región en que se encuentra.

---

María Soledad Portilla P.  
Subdirectora CIEN  
Universidad del Desarrollo